



## **Etický kodex Pestré společnosti, o.p.s.**

### **1. Etické zásady**

- 1.1 Práce všech pracovníků, spolupracovníků a dobrovolníků (dále jen pracovníci) Pestré společnosti, o.p.s. je založena na hodnotách demokracie, lidských práv a sociální spravedlnosti. Pracovníci proto dbají na dodržování lidských práv u skupin a jednotlivců tak, jak jsou vyjádřeny ve Všeobecné deklaraci lidských práv, Chartě lidských práv Spojených národů a v Úmluvě o právech dítěte a dalších mezinárodních deklaracích a úmluvách. Dále se řídí Ústavou, Listinou základních práv a svobod a dalšími zákony tohoto státu, které se od těchto dokumentů odvíjejí.
- 1.2 Pracovníci respektují jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, pohlaví, rodinný stav, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti.
- 1.3 Pracovník respektuje právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, aby současně nedocházelo k omezení stejného práva druhých osob.
- 1.4 Pracovníci dávají přednost profesionální odpovědnosti před svými soukromými zájmy. Služby poskytují na nejvyšší odborné úrovni.

### **2. Pravidla etického chování pracovníků**

#### **2.1 Ve vztahu ke klientovi**

- 2.1.1 Pracovníci podporují své klienty k vědomí vlastní zodpovědnosti.
- 2.1.2 Pracovníci jednájí tak, aby chránili důstojnost a lidská práva svých klientů.
- 2.1.3 Pracovníci pomáhají se stejným úsilím a bez jakékoliv formy diskriminace všem klientům. Sociální pracovník jedná s každým člověkem jako s celostní bytostí. Zajímá se o celého člověka v rámci rodiny, komunity a společenského a přirozeného prostředí a usiluje o rozpoznání všech aspektů života člověka. Pracovníci se zaměřují na silné stránky jednotlivců, skupin a komunit a tak podporují jejich zmocnění.
- 2.1.4 Pracovníci chrání klientovo právo na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požadují s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být klientovi poskytnuty a informují ho o jejich potřebnosti a použití. Žádnou informaci o klientovi neposkytne bez jeho souhlasu. Výjimkou jsou osoby, které nemají způsobilost k právním úkonům v plném rozsahu (zejména nezletilé děti) nebo tehdy, kdy jsou ohroženy další osoby. Pracovníci jsou povinni shromažďovat veškeré informace o klientovi v souladu se zákonem 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů.

2.1.5 Pracovníci jsou si vědomi svých odborných a profesních omezení. Pokud s klientem nemohou sami pracovat, předají mu informace o dalších formách pomoci. Pracovníci jednají s klienty s účastí, empatií a péčí.

## **2.2 Ve vztahu k Pestré společnosti, o.p.s. (dále jen Společnost)**

2.2.1 Pracovníci odpovědně plní povinnosti vyplývající ze závazku ke Společnosti.

2.2.2 Pracovníci ve Společnosti spolupůsobí při vytváření takových podmínek, které jim umožní přijmout a uplatňovat závazky vyplývající z tohoto kodexu.

2.2.3 Pracovníci, kteří jsou v přímé práci se psy v testovacím období, výcviku a v době předání či následné péči, jsou povinni dodržovat zákon 246/1992 Sb. na ochranu zvířat proti týrání, ve znění pozdějších předpisů.

2.2.4 Pracovníci se řídí Metodikou práce Společnosti, která je v souladu s tímto Etickým kodexem a zajišťuje kvalitní a odbornou práci poskytovanou klientům.

## **2.3 Ve vztahu k ostatním pracovníkům**

2.3.1 Pracovníci respektují znalosti a zkušenosti svých kolegů, spolupracovníků a ostatních odborných pracovníků. Vyhledávají a rozšiřují spolupráci s nimi a tím zvyšují kvalitu poskytovaných služeb.

2.3.2 Pracovníci respektují rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů, spolupracovníků a ostatních odborných a dobrovolných pracovníků. Kritické připomínky k nim vyjadřují na vhodném místě vhodným způsobem.

## **2.4 Ve vztahu ke svému povolání, práci a odbornosti**

2.4.1 Pracovníci dbají na udržení a zvyšování prestiže svého povolání či své práce.

2.4.2 Pracovníci se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně jejich práce a uplatňování nových přístupů a metod.

2.4.3 Pracovníci využívají pro svůj růst znalosti a dovednosti svých kolegů, spolupracovníků a jiných odborníků, naopak své znalosti a dovednosti rozšiřují v rámci Společnosti.

Pracovníci požadují uznání toho, že jsou zodpovědní za své jednání vůči klientům, osobám, se kterými pracují, vůči kolegům a spolupracovníkům, zaměstnavateli, profesní organizaci a vzhledem k zákonným ustanovením, a že tyto odpovědnosti mohou být ve vzájemném konfliktu.

Etický kodex byl schválen Správní radou Společnosti dne 1.3.2009